(ഇ) സ്കൂളിന്റെ മാനേജ്മെന്റ് മാറ്റത്തിന് തടസ്സമായി നിന്ന മുഴുവൻ ബാദ്ധ്യതകളും 12-4-2019-ന് മുൻപ് പരിഹരിച്ചതിന് ശേഷവും 24-9-2020-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അപേക്ഷ നിരസിച്ച നടപടി പുനഃപരിശോധിക്കുമോ?

കെ.ഇ.ആർ. അദ്ധ്യായം III ചട്ടം 5 (എ) പ്രകാരം ഇളവ് ലഭിക്കാതെ അപേക്ഷ പുനഃപരിശോധിക്കാൻ കഴിയുകയില്ല.

(എഫ്) പ്രസ്തുത സ്കൂളിൽ മാനേജർ ഇല്ലായെന്ന കാരണത്താൽ നിയമനാംഗീകാരം ലഭിക്കാതെ 2016 മുതൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഹെഡ്മാസ്റ്റർ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തുടങ്ങിയ ജീവനക്കാർക്ക് നിയമനാംഗീകാരം നൽകുവാനുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകുമോയെന്ന് അറിയിക്കുമോ?

മാനേജർ നിലവിൽ ഇല്ലാത്തതോ മാനേജ്മെന്റ് തർക്കം നിലനിൽക്കുന്നതോ ആയ സ്കൂളുകളിൽ അപേക്ഷ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് താത്കാലിക ചുമതല വിദ്യാഭ്യാസ അധികാരികൾക്ക് നൽകാറുണ്ട്. കാരോട് യു.പി. സ്കൂളിൽനിന്നും അപ്രകാരം ഒരു അപേക്ഷ ലഭിക്കുകയോ, വിദ്യാഭ്യാസ അധികാരിക്ക് ചുമതല നൽകുകയോ ചെയ്തിട്ടില്ല. എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ നിയമനം നടത്താനുള്ള പൂർണ്ണ ചുമതല അംഗീകൃത മാനേജർക്ക് മാത്രമാണ്.

ആറ്റിങ്ങൽ ഗേൾസ് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളിലെ തസ്തിക നിർണ്ണയം

201(2557) ശ്രീമതി ഒ. എസ്. അംബിക: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ആറ്റിങ്ങൽ ഗവൺമെന്റ് ഗേൾസ് ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളിലെ രണ്ട് പ്ലസ്ടു ബാച്ചുകളുടെ സബ്ജക്ട് കോമ്പിനേഷൻ മാറ്റിയതിനെ തുടർന്ന് തസ്തിക നിർണ്ണയം നടത്തണം എന്നാവശ്യപ്പെട്ട് നൽകിയ അപേക്ഷ വകുപ്പിന് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ; തസ്തിക നിർണ്ണയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കാമോ;

&

(ബി) തസ്തിക നിർണ്ണയം സംബന്ധിച്ച് സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷയിന്മേൽ തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ; തീരുമാനത്തിന്മേൽ സ്വീകരിച്ച നടപടി വിശദമാക്കുമോ?

ഉണ്ട്. സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly